

Vi mødes ved kaffemaskinen

■ Mange virksomheder kan udnytte deres arealer langt mere optimalt. Oracle Danmark er en af de virksomheder, der har arealoptimeret arbejdsrummet.

ANNE-SOFIE STORM WESCHE
erhverv@jp.dk

Kan en kaffemaskine til over 100.000 kr. virkelig være investeringen værd? Absolut. Hvis kaffemaskinen bliver til et mødested for medarbejderne. Den bliver kernen i et uformelt mødested, hvor man lærer hinanden bedre at kende, hvor uforpligtende idéudvikling finder sted, og hvor man inden mødet bruger kaffen som *icebreaker*.

Eksemplet kommer fra Preben Gramstrup fra firmaet fm3.dk, som har specialiseret sig i ejendoms- og servicerelateret Facilities Management:

»Kaffemaskinen var sindssygt dyr, men værdien af maskinen har været så meget større for medarbejder og kunder, og den er et konkret eksempel på, at man som virksomhed skaber arealer og faciliteter, der understøtter en anden adfærd,« siger han.

Men ifølge Preben Gramstrup handler arealoptimering, eller space management, som det også kaldes, basalt set om at indrette virksomheden efter medarbejdernes behov. Hvor storrumskontorerne var økono-

mifokuseret, fordi man sparede på arealet, skal man i stedet tilgodesee medarbejderne og deres arbejdsfunktioner. Derfor tilpasses rummet nu efter opgavernes karakter:

»Vores måde at arbejde på er blevet mere forskellig i kraft af en større individualisering og forskellighed. Med en tilpasning efter virksomhedens arbejdsprofiler og opgavens karakter understøtter såvel areal som faciliteter i langt højere grad virksomheden og bidrager direkte til en bedre bundlinje.«

Nye tankebaner

Da Oracle Danmarks leasing af erhvervsejendom ophørte, begyndte virksomheden at tænke i nye baner. Indtil da havde arbejdsformen været storrumskontoret, men da Oracle Danmark stod overfor nye udfordringer som større konsulentopgaver blev det essentielt, at arbejdspladsen afspejlede virksomhedens måde at netværke på.

Ifølge kommunikationsdirektør Anders Rendtorff har det blandt andet været medvirkende til, at man hurtigere har kunnet integrere udefrakommende:

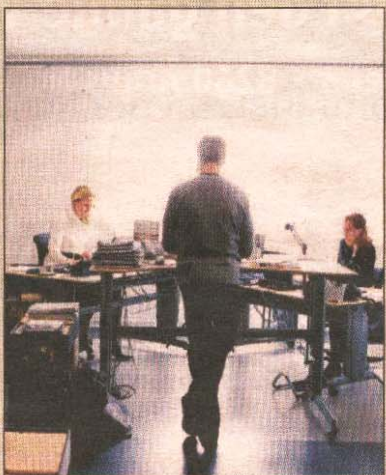
»Da vi overtog it-virksomheden Sun Microsystems, stod vi med cirka 50 nye medarbejdere, der skulle indlemmes i virksomheden, og vores nye kontorindretning har bestemt gjort det nemmere at integrere de nytilkomne. Vi lavede desuden en såkaldt buddy-ordning, hvor medarbejderne meldte sig frivilligt til at hjælpe en ny medarbejder på plads.«

Filosofien bag Oracle Danmarks omstrukturering har været at styrke samarbejdet på tværs af virksomheden.

»Vi leverer ofte helhedsløsninger, men arbejdet er udført af individuelle specialister, så et samarbejde består af flere discipliner, og den nye arbejdsform har bestemt optimeret processen,« pointerer Anders Rendtorff.

Hos Oracle er der ingen tvivl om succes. 65 pct. af medarbejderne peger på, at samarbejdet er øget og forbedret, og ifølge Anders Rendtorff har arealoptimeringen givet væsentlige besparelser.

Preben Gramstrup fra fm3.dk vurderer, at man som en tommelfingerregel kan spare op til 20 pct. på arealoptimering og samtidig få bedre faciliteter for medarbejderens produktivitet, innovation og samarbejde. ■



INDRETNING Kontormiljøer skal indrettes efter medarbejdernes forskellige behov. Derfor er storrumskontorer ikke optimale.